

Затверджено
Директор ТОВ «ЕТЦ «ДНІПРО»
Сергій ДРОЗД
03.04.2023 р.



**План заходів
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ЕКСПЕРТНО-ТЕХНІЧНИЙ ЦЕНТР «ДНІПРО»
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) на
2023 - 2024 роки**

Метою запобігання та протидії булінгу (цькування) є створення безпечного освітнього середовища, що включає фізичну, емоційну та психологічну безпеку здобувачів вищої освіти в ТОВ «ЕТЦ ДНІПРО».

До завдань у сфері запобігання та протидії булінгу (цькуванню) належать:

- створення безпечного освітнього середовища;
- визначення передумов та причин поширення булінгу (цькування);
- підвищення рівня поінформованості здобувачів освіти про форми, прояви, причини та наслідки булінгу (цькування);
- формування у здобувачів нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, усвідомлення булінгу (цькування) як порушення прав людини;
- заохочення всіх учасників освітнього процесу до активного сприяння запобіганню булінгу (цькуванню).

№	Заходи	Термін виконання	Відповідальний
Нормативно-правове та інформаційне забезпечення попередження булінгу			
1	Ознайомлення здобувачів вищої освіти із Положенням щодо протидії булінгу (цькуванню)	на початку навчання	методист
2	Оновлення інформації про профілактику булінгу (цькування) і розміщення нормативних документів на сайті університету	кожного року та за потребою	директор, методист
3	Наради зі здобувачами освіти з питань профілактики булінгу (цькування)	раз на навчальний процес та за потребою	директор, методист
Забезпечення створення безпечного освітнього середовища			
4	Інформаційно-просвітницька діяльність серед здобувачів вищої освіти щодо	постіно	директор, методист

	форм, причин і наслідків булінгу (цькування), заходів у сфері запобігання та протидії булінгу (цькування), формування нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках		
5	Вжиття заходів для надання психолого-педагогічних послуг здобувачам вищої освіти, які вчинили булінг (цькування), стали його свідками або постраждали від булінгу (цькування)	за умови вчинення булінгу	директор, методист
6	Розроблення плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) в університеті відповідно до рекомендацій МОН	кожного року та за потребою	методист
7	Моніторинг стану фізичного та емоційно-психологічного середовища, з'ясування причин, ризиків виникнення випадків булінгу (цькування)	впродовж навчального процесу	методист, викладачі
8	Роз'яснення здобувачам вищої освіти законодавства у сфері протидії булінгу (цькуванню)	впродовж навчального процесу	директор, методист

Методист ТОВ «ЕТЦ «ДНІПРО»



Катерина НІКІТЮК